



Stichting Mensa Fonds

Jaarverslag 2021



Inhoudsopgave

1	Visie en missie van Stichting Mensa Fonds	4
2	Activiteiten en resultaten uit 2020	6
	2.1 Ondersteuning – materieel en immaterieel.....	6
	2.2 Mensa Fonds Awards	6
	2.3 Hoogleraar HB en werk	9
	2.4 Grijs goud	10
	2.5 Communicatie	12
	2.6 Overige activiteiten	14
3	Bestuur en organisatie	15
4	De mensen en organisaties met wie we samenwerkten	17
5	Financiële verantwoording.....	20
	5.1 Fondsenwervingspercentage	20
	5.2 Financieringsbronnen.....	20
	5.3 Besteding van de financiële middelen	21
	5.4 Jaarrekening 2021	22
	5.5 Begroting 2022	25
	5.6 Risicoparagraaf.....	26
6	Vooruitblik 2022.....	27
	Colofon	28

Voorwoord

Het Mensa Fonds is verheugd u weer een jaarverslag te kunnen aanbieden met een terugblik op een bijzondere Award uitreiking. In het jaar 2020 gooide COVID-19 roet in het Award-eten. De onbekendheid met het verloop van de pandemie leidde ertoe dat we de Award uitreiking een aantal maanden uitstelden. Na de nodige bezinning en reorganisatie konden we in april 2021 een spetterende online-uitzending bieden die [nog steeds op YouTube](#) te zien is. Heel veel mensen keken mee en reageerden buitengewoon positief.

Maar toch misten we u. We misten het om u te mogen verwelkomen bij binnenkomst, om te borrelen na afloop. En we missen nog steeds de persoonlijke contacten, de inspiratie die ontstaat uit het netwerken. Dat horen we ook van onze vaste volgers en donateurs: dat ze ons missen, dat ze het contact en het netwerken missen. 2021 was voor velen een eenzaam jaar waarin nieuwe ontmoetingen tot de uitzondering behoorden. Voor een aantal hoogbegaafde mensen is juist die vernieuwing en afwisseling een belangrijke motor om de hersenen fit te houden. In die zin kraakt en schuurt het soms in tijden van de pandemie.

Een ding is zeker: welke gevoelens u ook hebt bij de bizarre periode die achter ons ligt, u bent zeker niet de enige. En hou dit in gedachten: gedeelde smart is halve smart. Laten wij elkaar opzoeken, online zolang het moet, of buiten wandelend of bellend of vanuit welke creatieve vorm ook. Moge 2022 het jaar worden waarin we elkaar weer persoonlijk ontmoeten, allereerst op school en op het werk zodra dat kan, met een kop koffie in een café en bij een toneelstuk of film – maar zeker ook in Mensa Fonds verband.

Tot die tijd past ook het Mensa Fonds zich aan. Zodra het lukt qua regels, willen we u graag weer ontmoeten. Blijf ons volgen via de nieuwsbrief en social media. Hoop doet leven! Met dank aan alle trouwe vrijwilligers, donateurs en sympathisanten voor uw onmisbare steun, inzet en ideeën in 2021.



Grethe van Geffen, voorzitter

1 Visie en missie van Stichting Mensa Fonds

In 2021 lag de focus van het Stichting Mensa Fonds vanwege de coronapandemie op het blijven realiseren van haar doelen waarin zij zoveel mogelijk - met de telkens veranderende coronamaatregelen - haar missie en visie ten uitvoering wilde brengen. Dit heeft zij gedaan door te blijven zoeken naar aangepaste/hybride manieren voor het organiseren van haar activiteiten en de zichtbaarheid en waardering van hoogbegaafdheid – al dan niet online – te blijven agenderen en ondersteunen.

Voor haar missie en visie, is deze vastgesteld in het [meerjarenbeleidsplan 2020 – 2023](#) in de bestuursvergadering van februari 2020. Het meerjarenbeleidsplan 2020 - 2023 neemt ongewijzigd de missie en visie uit het [meerjarenplanbeleidsplan 2017 – 2020](#) over.

Onze missie (waarom bestaan wij)

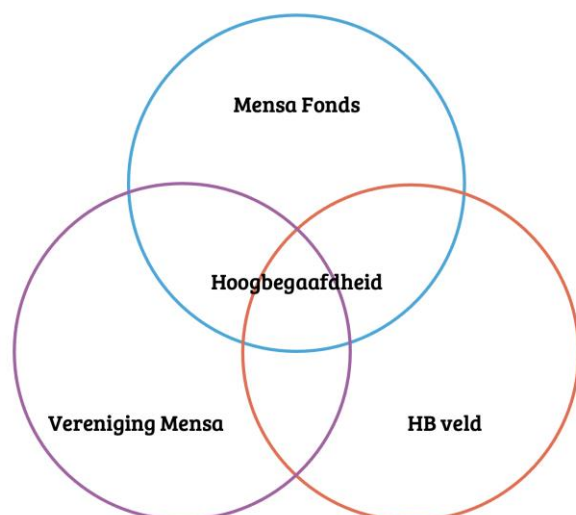
Het Mensa Fonds erkent, stimuleert en communiceert over excellentie in menselijke intelligentie in Nederland.

Onze visie (wat willen wij bereiken)

Het Mensa Fonds heeft als doel het verwerven en verspreiden van kennis met betrekking tot hoge algemene intelligentie (veelal benoemd als hoogbegaafdheid), belangenbehartiging ten behoeve van mensen met een hoge algemene intelligentie en aanmoediging van bijzondere prestaties door of ten behoeve van mensen met een hoge intelligentie binnen Nederland of in samenwerking met Mensa Fondsen in andere landen.

Onze strategie (hoe willen we dat doen)

Het Mensa Fonds opereert in verbinding met de Vereniging Mensa – die zich primair richt op het belang van haar leden - en met het HB-veld waarin personen, organisaties, onderwijsinstellingen, de overheid en belangenbehartigers zich inzetten voor hoogbegaafden en hoogbegaafdheid.



** HB veld: mensen en organisaties die zich bezighouden met en inzetten voor hoogbegaafdheid.*

Rol van het Mensa Fonds

Het Mensa Fonds eigent zich binnen dit geheel een specifieke rol toe: wij agenderen en ondersteunen. Wij agenderen en ondersteunen op drie thema's:

1. Zichtbaarheid van HB en waardering van prestaties door of ten behoeve van mensen met een hoge intelligentie.
2. HB en werk, hoogleraar.
3. Grijs Goud – kwalitatieve aandacht voor hoogbegaafde ouderen.

Het Mensa Fonds heeft geen kapitaal en geen reguliere bron van inkomsten. Voor onze werkwijze betekent dit dat wij per gedefinieerd project (onder één van de thema's) één of meerdere financiers zoeken.

Het Mensa Fonds beweegt zich actief op sociale media, heeft een kring van warme sympathisanten en heeft via de netwerken van bestuursleden toegang tot een brede kring van relevante individuen en partijen in de samenleving.

Onze sympathisanten vormen ons kernkapitaal. Letterlijk in de zin dat zij het beginkapitaal van de stichting fourneerden. Figuurlijk in de zin dat we weten dat we op hun steun – ook als critical friend – kunnen rekenen. Het Mensa Fonds zorgt voor blijvende waardering van deze kring.

Onderwerpen onder de hierboven genoemde thema's brengen wij gestructureerd en planmatig via onze eigen media en netwerken voor het voetlicht. Als bestuursleden zijn we benaderbaar en hebben open oor en oog voor initiatieven van organisaties en personen uit het HB-veld die activiteiten ondernemen op onze thema's. De kernboodschap daarbij is altijd positief: benut de talenten van hoogbegaafden!

2 Activiteiten en resultaten uit 2020

2.1 Ondersteuning – materieel en immaterieel

We maakten in het meerjarenbeleidsplan 2020 – 2023 de keuze om vanaf 2020 gericht per aangevend project of initiatief middelen te werven, in plaats van generiek fondsen te werven en die middelen via ondersteuningsaanvragen te besteden. In 2021 ontvingen wij daarvoor geen (geschikte) aanvragen. Ook was er geen sprake van aan ons gerichte verzoeken tot hulp, zoals bijvoorbeeld bij het spreken op events.

2.2 Mensa Fonds Awards

In 2020 is de uitreiking van de Awards naar 11 april 2021 verplaatst vanwege de coronalockdown. In 2021 was het online bijwonen van evenementen ingeburgerd en kon Mensa Fonds flexibel meeveren door de Award uitreiking online te organiseren. Een professioneel team van De Balie in Amsterdam heeft een Tv-uitzending neergezet. Alleen genomineerden, winnaars, voorzitter van de jury, voorzitter Mensa Fonds Awards en een woordkunstenaar waren aanwezig in de studio voor een anderhalf uur durend programma.

Voordrachten

Er was een stijging in het aantal voordrachten ten opzichte van voorgaande jaren. De jury heeft daar zes nominaties uit gekozen. Drie voor de Uitblinker Award en drie voor de Publieks Award, waar het publiek een maand lang op kon stemmen. Ook heeft de jury de winnaar van de Impact Award 2021 aangewezen.

De jury 2021

Oud-voorzitter van het Mensa Fonds Angela Riddering, juryvoorzitter, boog zich samen met juryleden Mark Wiebes, Willy de Heer, Kaveh M Pour en Fleur Besters over de lijst met voorgedragen kandidaten. Ook de juryvergaderingen zijn online gehouden. Veel dank aan de jury die dit onbezoldigd doet en met hart en ziel bijdraagt aan de uitvoering van de visie en doel van het Mensa ere van hen die zich in het land inzetten ten bate van HB.



Jury 2021

Impact Award

De Impact Award ging naar Diederik Jekel vanwege zijn inzet om wetenschappelijke kennis actueel en toegankelijk te maken. Met zijn enthousiasme en innemende persoonlijkheid verpulvert de mediagenieke 'wetenschapsinfluencer' ondertussen diverse vooroordelen over hoogbegaafden. Tijdens de uitreiking verzorgde Diederik een indrukwekkende keynote waarin hij hoogbegaafden opriep om bij te dragen aan oplossingen van met name urgente vraagstukken in onze gedeelde maatschappij, daarbij oog te houden voor alle groeperingen in onze maatschappij en ook iedereen daarbij te betrekken. De keynote van Diederik is te zien op YouTube:

<https://www.youtube.com/watch?v=oi3tUgwfwo>

Uitblinker Award

De Uitblinker Award ging naar Abdelhamid Idrissi (Studiehal Amsterdam en Zaandam) vanwege zijn inzet voor ontwikkeling in het algemeen en de ruimte die hij daarbij aan hoogbegaafde kinderen biedt. De andere genomineerden voor de prijs waren Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan, die studenten college laat geven aan senioren, en Stichting iQ+, die zich in het Westland en Rotterdam inzet voor hoogbegaafde kinderen in combinatie met onderwijs.

Publieks Award

De winnaar van de Publieks Award was Jim Jansen (New Scientist en Gala van de Wetenschap). Een ondernemer en verbinder die zich inzet om wetenschap via diverse kanalen begrijpelijk te maken en kansen te creëren voor de jonge generatie wetenschappers. In de laatste fase van de strijd (er zijn meer dan 500 publieksstemmen uitgebracht) liet hij Janet van Horssen-Sollie (OCHB en de Kleine Hoogbegaafdheid voor Dummies) en Limburgers Bob Schoenmaker en Karin van der Leeuw (HOE Hoogbegaafdheid Ondersteuning en Educatie) nipt achter zich.

Uitreiking

De uitreiking vond in klein comité plaats in De Balie in Amsterdam en is live online uitgezonden. De presentatie was in de capabele handen van Esther van der Voort. Ze interviewde de genomineerden over hun bijdragen aan de maatschappij met betrekking tot HB. *Spoken word* kunstenaar Justin Samgar bracht tussen de interviews door een ode aan de genomineerden, winnaars en HB in het algemeen. Een team vrijwilligers en de twee stagiaires Charlotte en Tessa hebben hard gewerkt om deze uitreiking tot een succes te maken. Fotograaf George Maas maakte prachtige [sfeerbeelden](#). De volledige uitzending is terug te zien [op YouTube](#).

Awards - media-exposure

Om de 2021 Awards nog meer bekendheid te geven, is een online communicatiecampagne opgestart, die zich (deels) op jongeren richtte. Er is fors ingezet op het Mensa Fonds Instagram account, om zo mogelijk de aandacht van jongeren te trekken en te zorgen dat zij meer betrokken zouden raken. Diederik Jekel deelde een bericht over de Awards op zijn Instagram dat 1959 keer geliked werd en velen malen vaker gezien.



Daarnaast zijn 109 twitterberichten in aanloop tot en na de uitreiking de wereld in gezonden en is er voldoende aandacht geweest voor de genomineerden en winnaars in de media. Zo besteedde De Limburger aandacht aan de nominatie van HOE en is na de uitreiking een artikel in het Parool verschenen. Ook is de doelstelling om de Mensa Fonds Awards op TV te krijgen - op kleine schaal - behaald. Naast de livestream die feitelijk een professionele TV-uitzending was, heeft Impact-winnaar Diederik Jekel in het TV-programma Shownieuws, waar hij een wetenschappelijke rubriek vult, verteld over het winnen van de Mensa Fonds Impact Award. Het Mensa Fonds logo is op TV te zien geweest. Jim Jansen heeft op 6 april als gast in het radioprogramma *Nooit Meer Slapen* van de VPRO gesproken over de Mensa Fonds Awards.

Kijkers uitzending

De link naar de uitzending is naar 1.034 adressen verstuurd, waaronder pers. Circa 110 mensen keken live op Vimeo, rond de 40 mensen bezochten de 'afterparty' op Zoom waar zij in gesprek konden met de winnaars. De uitzending is op YouTube 381 keer (gedeeltelijk) teruggekeken, de keynote van Diederik Jekel 473 keer. De korte clip op Instagram 174 keer.

Internationaal

De Mensa Fonds Awards vormen ook internationaal een voorbeeld. Dankzij de livestream konden naast kijkers in Nederland, ook kijkers vanuit het buitenland meegenieten (o.a. België, Scandinavië en de Verenigde Staten).

Resultaat

Al met al kijkt Mensa Fonds terug op een weliswaar *anders-dan-anders* maar zeker succesvolle Award uitreiking 2021, waarbij mensen in het zonnetje zijn gezet die bijdragen aan de positieve beeldvorming over HB. Door middel van de tafelgesprekken kregen de genomineerden de kans om te vertellen over hun activiteiten rond het thema HB.

2.3 Hoogleraar HB en werk

In 2017 is een begin gemaakt met de planvorming rond de leerstoel HB en Werk. De met verschillende partijen in gang gezette gesprekken zijn in 2021 uitgemond in een handtekening onder een instellingsbrief voor Tilburg University. De eerste echte mijlpaal die na vier jaar voorbereiding bereikt werd. Samen met Tilburg University willen we komen tot de bijzondere leerstoel Hoogbegaafdheid, Transities en Maatschappelijke Impact. Deze leerstoel is een belangrijke stap in de richting van beter benutten van hoogbegaafdheid, met als doel: het versterken van het wetenschappelijk onderzoek naar hoogbegaafdheid over de gehele levensloop, binnen diverse levens- en professionele domeinen, vanuit een longitudinale insteek, met aandacht voor levenstransities en met aandacht voor elementen uit de positieve psychologie.

Dus: hoe beïnvloedt hoogbegaafdheid de transitie van de schoolbank naar arbeid, van arbeid naar pensionering, van pensionering naar succesvol ouder worden? Onder welke voorwaarden krijgt hoogbegaafdheid echt meerwaarde in organisaties? Welke interventies zijn er mogelijk om dit talent te benutten? En hoe blijven hoogbegaafden gelukkig in hun leven en werk? Vragen waar het Mensa Fonds en Tilburg University graag de wetenschappelijke antwoorden op vinden, om die vervolgens in de vorm van kennis én tools te delen met het onderwijs en diverse maatschappelijke stakeholders – *for the benefit of humanity*.

Na het tekenen van de instellingsbrief is begonnen met de uitwerking van de inhoudelijke koers van de bijzondere leerstoel in een structuurrapport. Dat loopt nog door in 2022, waarna we zo spoedig mogelijk de leerstoel willen starten. Ook hebben we deze eerste concrete stappen wereldkundig gemaakt. In een viertal online bijeenkomsten die goed bezocht werden, konden we een toelichting geven op de stappen die we tot nu toe gezet hebben en met de bezoekers in gesprek over de vraag wat je precies zou willen onderzoeken. Het Mensa Fonds is ondertussen ook op zoek naar donateurs en sponsors die deze leerstoel de komende vijf jaar met ons werkelijkheid willen maken want we hebben daarvoor geen extra geld in kas. 2021 heeft een flink aantal toezeggingen voor donaties gebracht, dit traject loopt ook nog door in 2022. Veel werk aan de winkel dus, en goede hoop op een positieve uitkomst!

2.4 Grijs goud

Grijs Goud is sterk vervlochten met de doelstelling van het Mensa Fonds en is daardoor een speerpunt dat in de actualiteit van vergrijzing op alle fronten positieve aandacht kan verwerven.

Symposium

Binnen het bestuur bestaat al langere tijd de wens om een symposium te organiseren. Om de verschillende speerpunten met elkaar te verbinden, is ervoor gekozen om een symposium te organiseren met *Grijs Goud* als thema.

De jaren 2020 en 2021 leenden zich hier helaas niet voor vanwege COVID-19. Toch blijft de wens bestaan en is er afgelopen jaar nagedacht over de concrete invulling van zo'n symposium en wordt er gewerkt aan het vinden van voldoende financiële middelen om dit te realiseren zodra dat weer mogelijk is.

Het doel van het symposium is om de geluiden van hoogbegaafde ouderen zelf hoorbaar te maken. Meer inzicht te krijgen in hun wensen en behoeften door dit in eigen omgeving te onderzoeken. En om het *Grijs Goud* zichtbaar te maken vanuit het motto: "Niet over ons, zonder ons". Op die manier kunnen anderen geïnspireerd raken om aan het werk te gaan rondom dit thema.

Grijs Goud, werken en ondernemen na je pensioen

Afgelopen jaar ging Grijs Goudzoeker Thérésa in gesprek met een aantal (ervarings-) deskundigen over het thema Grijs Goud. Deze eerste podcast, nog in de vorm van een panelgesprek, werd gefaciliteerd door Novia Connect een onderneming van mede-Mensaal Carina Nieuwenweg.



Deelnemers aan deze podcast waren: Jan Hamers (Eigenaar van 65+ Werkt), Ferry Nagel (Advies Zorginnovatie bij Kennisland - Leven Lang Leven) en Moniek van Daal (Oprichter *Club Goud*).

De reacties op de levendige discussie rondom hoogbegaafde ouderen waren rondom positief, een vervolg zit in de pijplijn. Daarover hopelijk snel bericht.

Grijs Goud netwerk

Het is rondom het thema Grijs Goud altijd interessant om te kijken of er partijen zijn die qua doelstelling en/of activiteiten aansluiten. Zo kwam het initiatief Gouderdom van Babette van Veen in beeld. Naast Kennisland en Club Goud ook een boeiende organisatie om in het Grijs Goud netwerk op te nemen. Komend jaar zal hier meer over worden gedeeld in de nieuwsberichten van het Mensa Fonds.

Pact voor de ouderenzorg/Waardig Ouder Worden - ministerie VWS

Twee jaar geleden trad het Mensa Fonds toe tot een groep van minstens 10.000 professionals, wetenschappers, bestuurders, stichtingen en verenigingen die sinds 2015 inzichten uit praktijk, wetenschap en beleid rond ouderen(zorg) aan elkaar verbinden. Ook hier staan ouderen zelf, met hun eigen levensverhaal, centraal.

Het blijft zinvol om ontwikkelingen op dit vlak te kunnen volgen via deze groep [Een nieuwe generatie ouderenzorg](#).

Ontwikkelingen in de zorg

In 2021 waren er online meetings, waarbij het vernieuwen en vergemeenschappelijken van de zorg werd besproken. Eén meeting daarvan was met Jet Bussemaker van de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving met het prikkelende thema 'Waar zijn wij nou helemaal mee bezig?' in samenwerking met LOC Radicale vernieuwing in de zorg. Zie voor een samenvatting [LOC Radicale vernieuwing in de zorg_sfeerverslag RVS](#).

2.5 Communicatie

We blijven bouwen aan de groep betrokkenen rondom Mensa Fonds. En we blijven groeien: onze LinkedIn-groep kreeg er 11 leden bij, en staat nu op 240. Facebook groeide met 19 fans naar 555. Onze stagiaires hebben eigenhandig onze Instagram-pagina van 20 naar 229 volgers gebracht. De #mensafonds werd 23 keer gebruikt op Instagram, onder andere door het goed bekeken kanaal VPRO Nooit Meer Slapen en door Award winnaars Jim Jansen en Diederik Jekel. Het bericht van Jekel over zijn Impact Award werd 1959 keer geliked, kreeg honderden reacties en werd daardoor duizenden keren gezien.



De korte clip van de keynote van Diederik Jekel op Instagram is 175 keer bekeken, de complete keynote op YouTube maar liefst 482 keer. De hele uitreiking is 387 keer bekeken op YouTube. Het Mensa Fonds heeft 31 abonnees op YouTube.

Advertenties

Op Facebook en Instagram is in 2021 negen keer geadverteerd, allemaal rondom de Awards. Daarmee zijn in totaal 34.378 mensen bereikt, waarvan er 745 geklikt hebben. Klikken was niet altijd de doelstelling van de campagne.

Twitter

Gedurende het jaar is het Mensa Fonds ook actief geweest op Twitter (908 volgers, stijging +70). De twitter statistieken laten het volgende zien:

2021	Tweets	Tweet weergaven	Bezoekers aan profiel	Vermeldingen	Nieuwe volgers
januari	21	7.638	113	4	7
februari	21	8.806	79	10	8
maart	30	43.800	921	160	22
april	13	42.873	772	57	26
mei	7	4.763	88	9	-3
juni	11	4.807	22	7	3
juli		1.464	11	1	0
augustus	6	2.507	137	1	-1
september	1	1.184	42	4	3
oktober		611	5		1
november		935	44	2	4
december	26	21.692	404	5	1
Totaal	136	141.080	2638	260	71
2020	57	36.524	472	25	22
2019	176	125.632	1.114	194	38

Nieuwsbrieven

Het Mensa Fonds verstuurt nieuwsbrieven en nieuwsflitsen via LaPosta. Dat gebeurde 11 keer in 2021, naar verschillende doelgroepen. De nieuwsbrief ging naar 388 persoonlijke contacten en 71 uit het HB-veld, nieuws over de Awards ging ook naar de stemmers en mensen die zich aan hadden gemeld om online mee te kijken. In totaal ruim 500 adressen. Uiteraard houden we ook de pers op de hoogte: 172 nieuwsredacties ontvangen regelmatig een update van ons. Onderwerpen waren onder andere de Awards, de Bijzondere Leerstoel en de online lezing van Eleenoor van Gerven.

Voor de 'reguliere' ontvangers, dus niet pers of professionals, is de openratio gestegen van 38,5% naar 42,2%, de leesratio 86,1% is echter gezakt naar 74,5%, de klikratio van 8% naar 6,9%. Dat heeft er ook mee te maken dat er in de nieuwsbrief meer 'informerende' stukjes stonden, waarop niet geklikt hoefde te worden. Hoewel we nog steeds bovengemiddeld presteren, heeft dit wel de aandacht.

	Openratio	Klikratio
Mensa Fonds	42,2%	6,9%
Benchmark	B2B 32,21%	B2B 4,59%
	B2C 30,11%	B2C 4,33%
	Goede doelen 38,84	Goede doelen 7,28%

2.6 Overige activiteiten

Online Presentatie: De lat moet hoger



Op 15 september was iedereen welkom bij de onlinepresentatie *De lat moet hoger* door Mensa Fonds Award winnaar Eleonoor van Gerven. Een veertigtal bezoekers maakte gebruik van die open uitnodiging. Het werd een buitengewoon boeiende avond, zoals te verwachten was van deze hoogbegaafdheidsexpert van het eerste uur.

Eleonoor van Gerven nam het publiek mee in het centrale thema van haar promotieonderzoek: de competenties van specialisten begaafdheidsonderwijs. Daarvoor ontwikkelde zij een competentiematrix waarin generieke leraarvaardigheden beschouwd worden door de bril van begaafdheidsonderwijs. Zo zijn 25 competenties geformuleerd die kunnen bijdragen aan een betere kwaliteit van het begaafdheidsonderwijs. Eleonoor van Gerven koos voor de opzet van een matrix die past in het onderwijskundige beleid waarin de diversiteit onder leerlingen een gegeven is waarop elke leraar vanuit een inclusieve gedachte moet kunnen inspelen. Daar had ze een buitengewoon rijk verhaal omheen waar ademloos naar werd geluisterd.

Het was voor het eerst dat het Mensa Fonds een online lezing organiseerde en het is voor herhaling vatbaar. Deze presentatievorm maakt kennis en bestaande expertise toegankelijk voor velen op een laagdrempelige manier. Met dank aan onze Award winnaar Eleonoor van Gerven die de lezing wilde verzorgen.

3 Bestuur en organisatie

Het bestuur van het Mensa Fonds bestaat uit een voorzitter, een penningmeester, een secretaris en vier algemene bestuursleden. Het bestuur vergaderde in 2021, 11 maal inclusief de strategiesessies in januari en juli. De reguliere bestuursvergaderingen vonden plaats via MS Teams. De strategiesessies waren live – met in achtname van de coronamaatregelen gehouden. Bij alle bestuursvergaderingen waren voldoende bestuursleden aanwezig om besluiten te kunnen nemen. Zo waren er altijd bij iedere bestuursvergadering minimaal vijf bestuurders aanwezig. De agenda en bijbehorende stukken werden van tevoren verspreid en alle besluiten werden in de notulen bijgehouden.

Het bestuur bestond in 2021 uit:

Functie	Verantwoordelijke	Portefeuille
Voorzitter	Grethe van Geffen	Hoogleraar HB & werk
Secretaris	Chelsea Driegen	n.v.t.
Penningmeester	Mark van Wijgerden	n.v.t.
Algemeen bestuurslid	Willem Bouwens	ICT & zusterorganisaties, intellectueel eigendomsrecht
Algemeen bestuurslid	Thérésa Oost	Allianties, Grijs Goud
Algemeen bestuurslid	Brenda Dekkers	Communicatie Mensa Fonds
Algemeen bestuurslid	Corina de Boer	Mensa Fonds Awards
Secretaris/vicevoorzitter	Pauline Hagenbeek <i>(12/04/2017 tot 12/10/2021)</i>	Financiële ondersteuning
Penningmeester	Peter Kievit <i>(01/01/2020 tot 09/07/2021)</i>	Nalatenschappen, wetgeving en fiscaliteit

In 2021 vonden er een aantal veranderingen in het bestuur plaats. Secretaris en vicevoorzitter, Pauline Hagenbeek en penningmeester Peter Kievit hebben in 2021 het bestuur verlaten. De bestuurswerkzaamheden waren voor hen niet meer goed verenigbaar met privéverplichtingen en privéomstandigheden.

Mark van Wijgerden trad 10 juli 2021 aan als penningmeester en Chelsea Driegen trad 13 oktober 2021 aan als secretaris. Met het aantreden van Mark en Chelsea, zijn zij gezien hun persoonlijke werkervaring en betrokkenheid op het gebied van hoogbegaafdheid een mooie aanvulling op het bestuur.

Wij bedanken Peter en Pauline enorm voor hun harde inzet met hun werkzaamheden voor Stichting Mensa Fonds en heten Mark en Chelsea van harte welkom. De rol van vicevoorzitter was in 2020 in het leven geroepen om ondersteuning te geven aan de voorzitter. Bovendien is het raadzaam in het kader van risico-reductie een persoon te hebben die zo nodig direct de rol van voorzitter kan invullen. Na het vertrek van Pauline bekijkt het bestuur begin 2022 naar de nieuwe invulling van deze rol.

Als beginsel geldt een bestuursperiode vier jaar. Bestuursleden kunnen na afloop van een periode worden herbenoemd. Met inbegrip van de bestuurswisselingen zag het rooster van aftreden er eind 2020 als volgt uit:

	Actuele bezetting	Begindatum	Einddatum herbenoembaar
Voorzitter	Grethe van Geffen	14/10/2015	19/04/2025
Secretaris	Chelsea Driegen	12/10/2021	12/04/2023
Penningmeester	Mark van Wijgerden	10/07/2021	01/02/2024
Algemeen bestuurslid	Willem Bouwens	19/04/2013	19/04/2025
Algemeen bestuurslid	Thérésa Oost	18/07/2016	18/07/2024
Algemeen bestuurslid	Brenda Dekkers	11/04/2018	12/04/2024
Algemeen bestuurslid	Corina de Boer	14/10/2020	13/11/2023

Wanneer bestuursleden uittreden binnen hun termijn, worden hun opvolgers binnen hun termijndata opgevolgd. Waardoor de herbenoembare datum van de oud-bestuurder in acht wordt gehouden.

4 De mensen en organisaties met wie we samenwerkten

Ook in 2021 zijn we door de COVID-19 maatregelen beperkt in onze mogelijkheden. We zijn een “people” organisatie en juist de directe menselijke contacten waren het grootste deel van het jaar niet mogelijk. We hebben voor onze groei directe contacten nodig, dat geldt voor de ontwikkeling van onze speerpunten en voor de financiering van het fonds. Een aantal fundraising activiteiten, zoals de benefiet veiling waren dit jaar niet mogelijk. Via de website hebben we wel enkele bijzondere kunstvoorwerpen kunnen aanbieden. We hebben getracht de teruggang in de directe menselijke contacten te compenseren.

De beperkende maatregelen golden niet alleen voor ons maar ook voor andere organisaties in het HB-veld en de (beoogde) samenwerkingspartners. Op enkele momenten leek het einde van allerlei restricties in zicht en konden we anticiperen op het verlichten van de beperkende maatregelen. Helaas, het was ijdele hoop.

Groepen belanghebbenden

Het Mensa Fonds heeft als doel het verwerven en verspreiden van kennis met betrekking tot hoge algemene intelligentie (veelal benoemd als hoogbegaafdheid), belangenbehartiging ten behoeve van mensen met een hoge algemene intelligentie en aanmoediging van bijzondere prestaties door of ten behoeve van mensen met een hoge intelligentie binnen Nederland of in samenwerking met Mensa Fondsen in andere landen.

Andere partijen in het HB-veld vallen binnen de groep belanghebbenden van het Mensa Fonds. Naast maatschappelijk organisaties die zich inspannen voor het ontwikkelen van werknemers en de organisaties die (fundamenteel) wetenschappelijk uitvoeren op HB-gebied.

Awards netwerk

De Award uitreiking, het nominatie proces en de uitreiking zelf, is normaliter het moment om de formele en informele contacten uit te bouwen. De Award uitreiking was volledig online, de contactmomenten met de achterban werden beperkt tot napraten via zoom. Hoewel dat niet de beoogde intermenselijke contacten en bijbehorende dynamiek teweegbrengt die we graag zouden willen, was het napraten met de genomineerden, winnaars en kijkers wel een succes. Meer mensen dan in voorgaande jaren hebben de uitreiking kunnen bijwonen, daar ligt winst. Ook mensen van onze zusterorganisatie uit de V.S. en de Nordic Mensa Foundation hebben kennis gemaakt met ons format, een verrijking.

We hebben moeten besluiten dat de Award uitreiking in 2022 volledig online zal zijn. Napraten via zoom zal weer gefaciliteerd worden waarmee we een breed publiek bereiken. De samenwerking met de Vereniging Mensa Nederland is uitstekend. Maar

ook hier waren we door het geringe aantal activiteiten met face-2-face contacten beperkt in de mogelijkheden.

Universitaire contacten

Op dit gebied is er aanzienlijke voortgang geboekt. De contacten met Tilburg University zijn geïntensiveerd en het instellen van de beoogde leerstoel is dichterbij gekomen. De inhoud van het programma "Hoogbegaafdheid, Transities en Maatschappelijke Impact" en de inbedding in de organisatie wordt momenteel ingevuld in de vorm van een structuurrapport. We zijn zeer optimistisch over het instellen in de loop van 2022.

Onze Friends

Een speciale categorie mensen die ons een "warm hart toedragen" zijn de Founding Friends, de Silver Friends, de leden van de Club van 100. Vlak na de oprichting in 2013 is een start gemaakt met de Club van 100, mensen die ons vijf jaar lang met €100 en 100 minuten per jaar ondersteunen. Het zijn onze trouwe vrienden die de enorme potentie van het Mensa Fonds samen met ons vorm geven. Zij zijn onze ambassadeurs in het veld.

Founding Friends leerstoel

Voor de financiering van de beoogde leerstoel is veel geld nodig. Hiervoor is een aparte categorie in het leven geroepen, de Founding Friends voor de leerstoel. We hebben in deze categorie diverse sponsors kunnen aantrekken die een aanzienlijk bedrag beschikbaar stellen, en we blijven zoeken naar mensen/instellingen om het bereik van de leerstoel maximaal te vergroten. Hoe meer geld, hoe meer mogelijk is.

Nordic Mensa Fund

In november 2020 is de Nordic Mensa Foundation opgericht (<https://nordicmensafund.org/>). Het is een onafhankelijke stichting opgericht door de nationale Mensa's van Noorwegen, Zweden, Finland en Denemarken. Het idee van een dergelijke stichting, in navolging van de Amerikaanse Mensa Foundation, leefde al langer (van voor 2017) in het hoge Noorden. Zij hebben onze Award uitreiking online bijgewoond. Er lopen contacten op bestuurlijk niveau en er is wederzijdse interesse in de ontwikkelingen.

Mensa Foundation

De Amerikaanse Mensa Foundation is onze grote inspiratiebron (<https://www.mensafoundation.org/>). Mensa International heeft een scholarship-programma waarbij de uitvoering is belegd bij de Amerikaanse Mensa Foundation. Mensa International stelt daarvoor gelden ter beschikking. De uitvoering is gedelegeerd omdat de Mensa Foundation veel expertise in huis heeft om een dergelijk programma in te richten en uit te voeren. Bestuurslid Willem Bouwens was opnieuw een van de negen

juryleden voor het beoordelen van de essays die de basis vormen voor het toekennen van de internationale studiebeurzen door de Mensa Foundation.

Thuisonderwijs van de Amerikaanse Mensa Foundation

Een van de pareltjes van de Amerikaanse Mensa Foundation willen we in deze bijzondere tijden graag onder de aandacht brengen. Het is het online lesprogramma voor kinderen. Zie [hier](#). Het materiaal is in Engels, wellicht inspireert het de Nederlandse onderwijzers (en kinderen) om er mee aan de slag te gaan. Het is een uitgebreid en zeer gerenommeerd schoolprogramma dat gratis wordt aangeboden door de Mensa Foundation.

5 Financiële verantwoording

In dit hoofdstuk leggen we verantwoording af over het gevoerde financiële beleid en de resultaten daarvan. Het hoofdstuk sluit af met de begroting voor 2022 en een korte toelichting daarop.

Het jaar 2021 is een veelbewogen jaar geweest. Dat is niet alleen vanwege de externe omstandigheden (waaronder de voortdurende COVID-19 pandemie), ook binnen het stichtingsbestuur zijn er enkele wisselingen van de wacht geweest. Zo ook op financieel gebied. In de zomermaanden heeft Peter Kievit het stokje overgedragen aan Mark van Wijgerden.

Daarnaast heeft de leerstoel 'Hoogbegaafdheid' een steeds nadrukkelijker plaats gekregen op de agenda van de stichting. Dat is ook terug te zien in de financiële afspiegeling. Niet alleen heeft de leerstoel in absolute zin een duidelijke afspiegeling, relatief gezien is die verandering nog duidelijker. Dat is deels vanwege de door pandemiemaatregelen teruglopende activiteiten op andere portefeuilles.

5.1 Fondsenwervingspercentage

In 2021 bedroegen de kosten van eigen fondsenwerving ten opzichte van de opbrengsten 0%. In 2020 was dit nog gegroeid van 0,5% (2019) naar 3,3%.

5.2 Financieringsbronnen

Silver Friends

Er zijn in 2021 geen Silver Friends toegetreden.

Donaties

De donaties bestaan uit giften van donateurs. In totaal is er een bedrag van €19.640,95 ontvangen, waarvoor wij alle gulle gevers van harte danken. Een aanzienlijk deel van dat bedrag is geormerkt voor specifieke beleidsdoeleinden. Het betreft:

<u>Awards:</u>	€6.915,00
<u>Leerstoel 'hoogbegaafdheid':</u>	€11.760,95
<u>Overig/vrij besteedbaar:</u>	€965,00

Club van 100

De in 2014 opgerichte Club van 100 vroeg deelnemende leden op jaarbasis (minimaal) €100 bij te dragen en 100 minuten van hun tijd beschikbaar te stellen. Een groot aantal leden heeft hun lidmaatschap ook dit jaar weer voortgezet. In 2021 is de bijdrage €1.200,00 geweest (een daling van €700,00 ten opzichte van 2020). Wij verwachten voor 2022 weer €2.000,00 op te halen.

Fondsenwerving

Ook in 2021 zijn er enkele fundraising diners geweest, die een (netto) opbrengst van €610,00 opleverden (in 2020: €739).

5.3 Besteding van de financiële middelen

De besteding van financiële middelen van stichting Mensa Fonds is te verdelen over 5 onderwerpen. De bestedingen betreffen als volgt:

Beleidspeerpunt 'Awards'	€10.720,77
Beleidspeerpunt 'Grijs goud'	€0,00
Beleidspeerpunt 'Leerstoel hoogbegaafdheid'	€0,00
Overige beleidsdoelstellingen	€0,00
Algemene en administratieve kosten	€902,72

Het beleidspeerpunt 'Grijs goud' wordt zoveel mogelijk budgetneutraal uitgevoerd. De leerstoel hoogbegaafdheid leidt niet eerder dan 2022 tot financiële verplichtingen.

5.4 Jaarrekening 2021

Het bestuur presenteert de volgende overzichten:

De balans per 31 december 2021 (met ter vergelijking de balans per jaareinde 2020)

De gerealiseerde baten en lasten over 2021 (met ter vergelijking de resultaten over 2020 en de begroting 2021)

Bedragen in EUR - Balans per 31 december		2021	2020	2019
Activa				
1	Immateriële vaste activa			
1.1	Automatisering	€ -	€ -	€ -
1.2	Website	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -
2	Materiële vaste activa			
2.1	Inventaris	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -
3	Financiële vaste activa			
3.1	Leningen	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -
4	Voorraden			
4.1	Voorraden	€ -	€ -	€ 112
		€ -	€ -	€ 112
5	Vorderingen			
5.1	Vorderingen en overlopende activa	€ 700	€ 100	€ 200
		€ 700	€ 100	€ 200
6	Liquide middelen			
6.1	Banktegoeden	€ 26.337	€ 19.768	€ 13.569
6.2	Spaartegoeden	€ -	€ -	€ -
6.3	Kasgeld	€ -	€ -	€ -
		€ 26.337	€ 19.768	€ 13.569
Som der activa		€ 27.037	€ 19.868	€ 13.881
Passiva				
7	Reserves			
7.1	Continuïteitsreserve	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500
7.2	Bestemmingsreserve	€ -	€ -	€ -
7.3	Overige reserves	€ 12.758	€ 15.168	€ 9.296
		€ 15.258	€ 17.668	€ 11.796
8	Verplichtingen			
8.1	Vooruit ontvangen bedragen	€ -	€ 2.100	€ 85
8.2	Vooruit ontvangen bedragen - leerstoel	€ 11.761	€ -	€ -
8.3	Toezeggingen	€ -	€ -	€ 2.000
8.4	Crediteuren	€ 18	€ -	€ -
8.5	Overige schulden	€ -	€ -	€ -
		€ 11.779	€ 2.100	€ 2.085
Som der passiva		€ 27.037	€ 19.768	€ 13.881

Staat van baten en lasten		Exploitatie 2021		Begroting 2021		Exploitatie 2020	
Baten							
9	Baten uit eigen fondsenwerving						
9.1	Founding Friends/Silver Friends	€	-	€	-	€	-
9.2	Donaties	€	6.680	€	3.500	€	959
9.3	Club van 100	€	1.200	€	1.900	€	1.800
9.4	Leerstoel	€	-	€	-	€	-
9.5	Nalatenschappen	€	-	€	-	€	-
		€	7.880	€	5.400	€	2.759
10	Baten uit acties:						
10.1	Fondswerfacties	€	636	€	3.500	€	3.984
10.2	Acties derden	€	-	€	-	€	-
		€	636	€	3.500	€	3.984
11	Subsidies overheden						
11.1	Subsidies	€	-	€	-	€	-
		€	-	€	-	€	-
12	Rentebaten en baten uit beleggingen						
12.1	Rente en baten uit beleggingen	€	-	€	-	€	-
		€	-	€	-	€	-
Som der baten		€	8.516	€	8.900	€	6.743
Lasten							
13	Besteed aan doelstelling						
13.1	Awards	€	10.721	€	7.500	€	21
13.2	Financiële ondersteuning	€	-	€	-	€	-
13.3	Eigen initiatieven t.b.v. Grijs Goud	€	-	€	-	€	-
13.4	Eigen initiatieven t.b.v. HB en werk	€	-	€	-	€	-
13.5	Eigen initiatieven t.b.v. Overige speerpunten	€	-	€	-	€	-
		€	10.721	€	7.500	€	21
14	Voorlichting & PR						
14.1	Voorlichting en PR	€	150	€	250	€	-
		€	150	€	250	€	-
15	Diverse						
15.1	Afschrijvingen	€	-	€	-	€	112
15.2	Afschrijvingen op oninbare vorderingen	€	100	€	-	€	-
		€	100	€	-	€	112
16	Besteed aan Werving baten						
16.1	Kosten eigen fondsenwerving	€	-	€	500	€	95
16.2	Kosten acties derden	€	-	€	-	€	-
16.3	Kosten ter verkrijging Subsidies overheden	€	-	€	-	€	-
16.4	Kosten van rentebaten en baten uit beleggingen	€	-	€	-	€	-
		€	-	€	500	€	95
17	Beheer en administratie						
17.1	Bestuurskosten	€	437	€	400	€	381
17.2	Verzekeringen	€	316	€	300	€	293
17.3	Uitbesteding Financiële administratie	€	-	€	-	€	-
17.4	Controlekosten	€	-	€	-	€	70
		€	753	€	700	€	744
Som der lasten		€	11.724	€	8.950	€	972
Resultaat boekjaar		€	(3.208)	€	(50)	€	5.771

5.4.1 Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Voorts worden zij verantwoord in de staat van baten en lasten. Het saldo wordt bepaald zijnde het verschil tussen baten en lasten.

5.4.2 Analyse van het financiële resultaat

Het resultaat over 2021 bedroeg €3.207,99 negatief. Dit heeft twee oorzaken: De Awards vroegen een aanzienlijk hogere kosteninvestering dan begroot. Dit is mede het gevolg van de veranderende maatschappij ten tijde van de COVID-19-pandemie. Overigens is het bestuur van mening dat deze investering meer dan de moeite waard was, gelet op het hybride karakter (zowel een fysieke bijeenkomst als een virtuele uitzending) en de daarbij gepaard gaande overweldigend positieve feedback van zowel bezoekers als kijkers. Daarnaast heeft –eveneens vanwege de pandemie– een aanzienlijke terugval in donaties en sponsoring plaats gehad. Er is een bedrag van €11.760,95 vooruit ontvangen voor de (niet eerder dan 2022 actueel wordende) financiële verplichtingen rondom de leerstoel Hoogbegaafdheid.

5.4.3 Toelichting op de staat van baten en lasten

Inzake baten:

Er ontbreken nog enkele bijdragen van leden van de Club van 100. Vanwege het vervroegd wisselen van de penningmeester is daar wat mis gegaan. Het proces rondom de Club van 100 wordt voor 2022 herzien. Daarnaast zijn fors minder fondsen geworven. Dit is mede vanwege het moeizame maatschappelijke en financiële klimaat. Een bedrag van €2.000 is in 2020 vooruit ontvangen en dit jaar gerealiseerd.

Inzake lasten:

Helaas bleken enkele kosten voor de Awards zowel onvoorzien als noodzakelijk. Dit heeft overigens geresulteerd in een fors hoger bereik en een aanzienlijk positieve reactie vanuit bezoekers en kijkers.

5.4.4 Toelichting op de balans

Er is in 2021 een bedrag van €11.760,95 ontvangen ter financiering van de leerstoel 'Hoogbegaafdheid'.

5.5 Begroting 2022

Staat van baten en lasten		Begroting 2022		Exploitatie 2021		Begroting 2021		Exploitatie 2020	
Baten									
9	Baten uit eigen fondsenwerving								
9.1	Founding Friends/Silver Friends	€	-	€	-	€	-	€	-
9.2	Donaties	€	5.000	€	6.680	€	3.500	€	959
9.3	Club van 100	€	2.000	€	1.200	€	1.900	€	1.800
9.4	Leerstoel	€	50.000	€	-	€	-	€	-
9.5	Nalatenschappen	€	-	€	-	€	-	€	-
		€	57.000	€	7.880	€	5.400	€	2.759
10	Baten uit acties:								
10.1	Fondswerfacties	€	2.500	€	636	€	3.500	€	3.984
10.2	Acties derden	€	-	€	-	€	-	€	-
		€	2.500	€	636	€	3.500	€	3.984
11	Subsidies overheden								
11.1	Subsidies	€	-	€	-	€	-	€	-
		€	-	€	-	€	-	€	-
12	Rentebaten en baten uit beleggingen								
12.1	Rente en baten uit beleggingen	€	-	€	-	€	-	€	-
		€	-	€	-	€	-	€	-
Som der baten		€	59.500	€	8.516	€	8.900	€	6.743
Lasten									
13	Besteed aan doelstelling								
13.1	Awards	€	8.000	€	10.721	€	7.500	€	21
13.2	Leerstoel Hoogbegaafdheid	€	50.000	€	-	€	-	€	-
13.3	Eigen initiatieven t.b.v. Grijs Goud	€	-	€	-	€	-	€	-
13.4	Eigen initiatieven t.b.v. HB en werk	€	-	€	-	€	-	€	-
13.5	Eigen initiatieven t.b.v. Overige speerpunten	€	-	€	-	€	-	€	-
13.6	Kennisdeling d.m.v. lezingen etc	€	500	€	-	€	-	€	-
		€	58.500	€	10.721	€	7.500	€	21
14	Voorlichting & PR								
14.1	Voorlichting en PR	€	200	€	150	€	250	€	-
		€	200	€	150	€	250	€	-
15	Diverse								
15.1	Afschrijvingen	€	-	€	-	€	-	€	112
15.2	Afschrijvingen op oninbare vorderingen	€	-	€	100	€	-	€	-
15.3	Voorziening Awards (2e lustrum)	€	3.000	€	-	€	-	€	-
		€	3.000	€	100	€	-	€	112

16 Besteed aan Werving baten						
16.1	Kosten eigen fondsenwerving	€	-	€	-	€ 500 € 95
16.2	Kosten acties derden	€	-	€	-	€ -
16.3	Kosten ter verkrijging Subsidies overheden	€	-	€	-	€ -
16.4	Kosten van rentebaten en baten uit beleggingen	€	-	€	-	€ -
		€	-	€	-	€ 500 € 95
17 Beheer en administratie						
17.1	Bestuurskosten	€	450	€	437	€ 400 € 381
17.2	Verzekeringen	€	350	€	316	€ 300 € 293
17.3	Uitbesteding Financiële administratie	€	-	€	-	€ -
17.4	Controlekosten	€	-	€	-	€ 70
		€	800	€	753	€ 700 € 744
Som der lasten		€	62.500	€	11.724	€ 8.950 € 972
Resultaat boekjaar		€	(3.000)	€	(3.208)	€ (50) € 5.771

5.6 Risicoparagraaf

Ook Stichting Mensa Fonds is blootgesteld aan risico's. De voornaamste daarin zijn financieel van aard. Een groot deel van onze activiteiten is gefinancierd met uit barmhartigheid verkregen middelen (donaties). De ontwikkelingen van de afgelopen jaren, met vooropstaand een veranderend bestedingspatroon als gevolg van de COVID-19 pandemie en relatief hoge inflatie, zorgen voor een aldoor teruglopende donatiebereidheid.

Dit is achter de schermen terug te zien in de effectiviteit waarmee ons bereikte netwerk en achterban bereid en in staat is om ons financieel te ondersteunen. Los van het door inflatie olopende kostenpeil van onze leveranciers vraagt ook de nieuwe realiteit om een andere kostenverdeling. Een concreet voorbeeld daarbij is de hybride uitvoering van de Awards.

6 Vooruitblik 2022

2021 was voor het Mensa Fonds een bewogen jaar. Waar 2020 zich vooral richtte op het onbekende wat COVID-19 met zich mee bracht, was 2021 gefixeerd op de hoop dat dingen weer terug konden naar *'het oude normaal'*.

Het afgelopen jaar gaf daarin veel inzichten voor het Mensa Fonds voor in de toekomst en hierin extra motivatie om het jaar 2022 nog groter aan te pakken. Daarom zullen wij komend jaar ons vooral focussen op de fondsenwerving en sponsoring, het organiseren van het symposium Grijs-Goud, het blijven uitbreiden van ons netwerk (zowel online als in het echt) en het tijdig opstarten van de organisatie van het 2^e lustrum van de Award uitreiking in 2023.

Daarmee zullen wij met onze fondsen, netwerk, kennis en kunde van het bestuur en partners in 2022 blijven inzetten ten behoeve van het agenderen en ondersteunen op drie thema's:

1. Zichtbaarheid van HB en waardering van prestaties door of ten behoeve van mensen met een hoge intelligentie.
2. HB en werk, hoogleraar
3. Grijs goud

Vanuit de positieve kernboodschap: het benutten van de talenten van HB-ers.

Volg wat wij doen in 2022 via onze [website](#), de [nieuwsbrief](#), [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#) en [LinkedIn](#).



Colofon

Gegevens van de Stichting

Stichting Mensa Fonds, door de belastingdienst erkend als ANBI.

E info@mensafonds.nl

I www.mensafonds.nl

F www.facebook.com/mensafonds

T @MensaFonds

I mensafonds

L www.linkedin.com/groups/8140027

De Stichting Mensa Fonds is statutair gevestigd in de gemeente Den Haag.

Adresgegevens

Trompenburgstraat 6 - G

1079 TX Amsterdam

Bankgegevens:

IBAN: NL16 INGB 0008 8771 72

BIC: INGBNL2A

Kamer van koophandel

KvK: 57 78 92 90

Tekst en opmaak

Door het bestuur gezamenlijk opgesteld en vormgegeven.

Bron foto's

Fotoarchief Mensa Fonds.